



メイテックグループの拠点

MEITEC

エンジニアリングソリューション

- 1 仙台EC
- 2 宇都宮EC
- 3 高崎EC
- 4 熊谷EC
- 5 さいたまEC
- 6 水戸EC
- 7 筑波EC
- 8 千葉EC
- 9 東京EC
- 10 東京北EC
- 11 東京南EC
- 12 ソリューションセンターイースト
- 13 立川EC
- 14 八王子EC
- 15 横浜EC
- 16 横浜西EC
- 17 川崎EC
- 18 厚木EC
- 19 ソリューションセンターFS
- 20 湘南EC
- 21 甲信越EC
- 22 三島EC
- 23 静岡EC
- 24 浜松EC
- 25 浜松東EC
- 26 岡崎EC
- 27 豊田EC
- 28 ソリューションセンターFD
- 29 ソリューションセンターFT
- 30 名古屋EC
- 31 名古屋北EC
- 32 ソリューションセンターセントラル
- 33 名古屋南EC
- 34 三重EC
- 35 岐阜EC
- 36 金沢EC
- 37 滋賀EC
- 38 京都EC
- 39 大阪EC
- 40 神戸EC
- 41 広島EC
- 42 福岡EC



宇都宮営業所

- 1 宇都宮営業所
- 2 大宮営業所
- 3 立川営業所
- 4 東京営業所
- 5 横浜営業所
- 6 厚木営業所
- 7 甲信越営業所
- 8 静岡営業所
- 9 浜松営業所
- 10 岡崎営業所
- 11 三重営業所
- 12 京都営業所
- 13 大阪営業所
- 14 神戸営業所
- 15 広島営業所
- 16 福岡営業所
- 17 熊本営業所
- 18 FEセンター東京
- 19 FEセンター大阪

MEITEC EX

- 1 本社

MEITEC NEXT

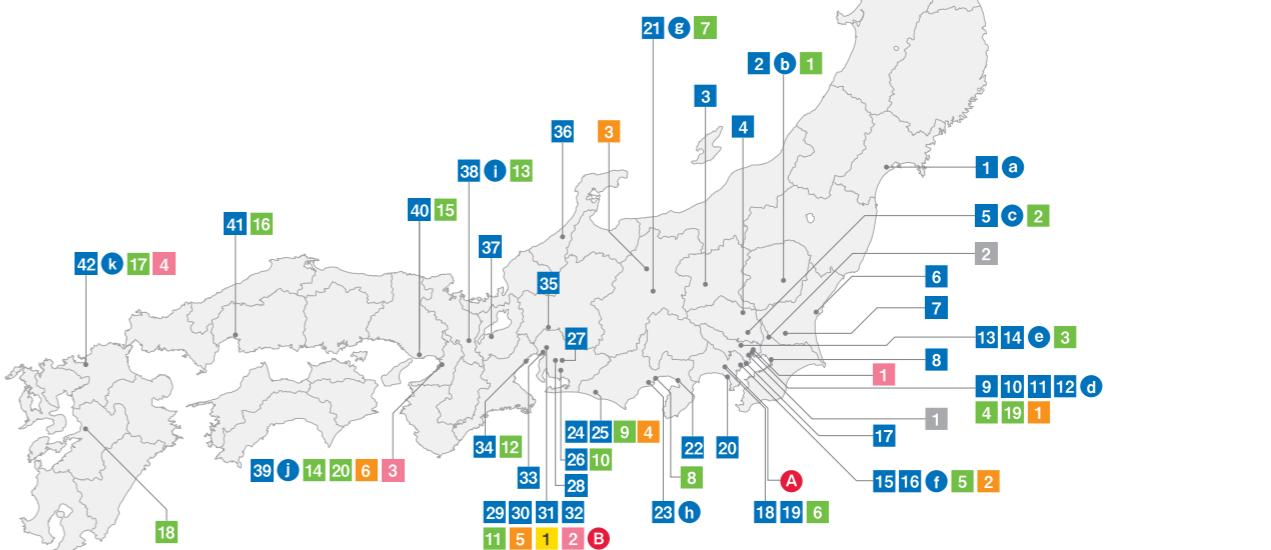
- 1 東京本社
- 2 名古屋支社
- 3 関西支社
- 4 福岡支社

MEITEC BUSINESS SERVICE

- 1 本社
- 2 柏事業所



- 1 東京営業所
- 2 浜松営業所
- 3 横浜営業所
- 4 松本営業所
- 5 名古屋営業所
- 6 大阪営業所



キャリアサポートセンター(CSセンター)

- a 仙台CSセンター
- b 宇都宮CSセンター
- c さいたまCSセンター
- d 東京CSセンター
- e 立川CSセンター
- f 横浜CSセンター
- g 甲信越CSセンター
- h 静岡CSセンター
- i 京都CSセンター
- j 大阪CSセンター
- k 福岡CSセンター

テクノセンター(大規模研修施設)



人と技術で次代を拓く

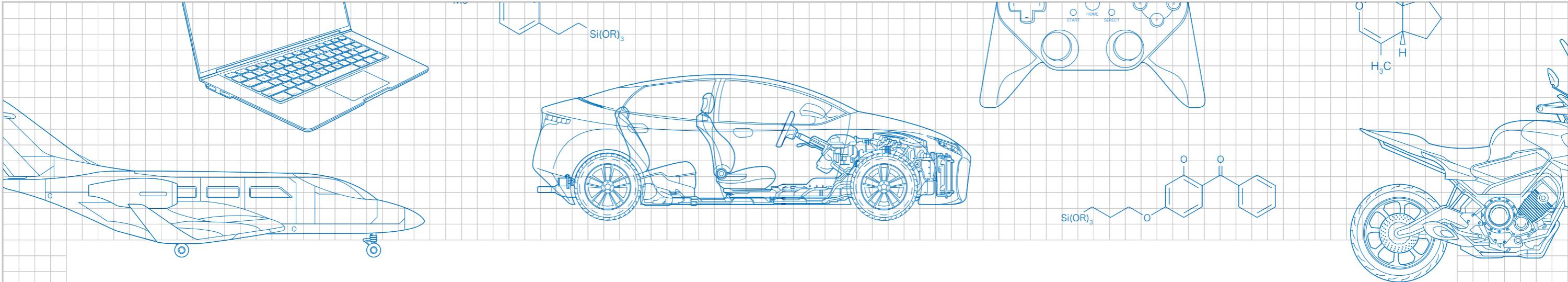
MEITEC

Engineering Firm at The Core

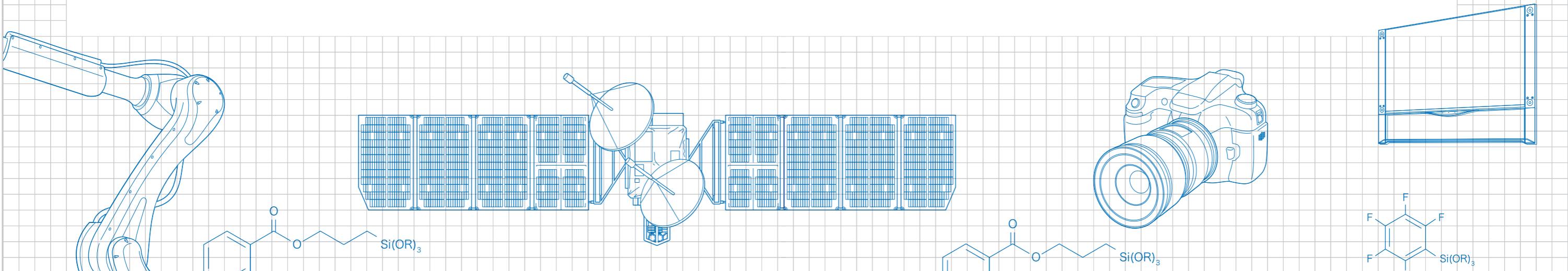
株式会社メイテック

〒110-0005東京都台東区上野1-1-10 オリックス上野1丁目ビル

URL: <https://www.meitec.co.jp>



Engineering Firm at The Core



メイテックグループCEO 兼
メイテック代表取締役社長

国分 秀世

「Engineering Firm at The Core」という言葉は、私たちの存在意義そのものであり、絶えず自己革新を続けなければならない未来への決意の証しでもあるのです。ハイエンドオンリーワンという戦略の実現を通して、より核心へと踏み込んでいく。自立したプロたちがつながり合い、高め合う。エンジニアに豊かな「エンジニア人生」を提供し、お客様にとって欠かせない真の「ベストパートナー」を実現していく存在でありたい。今まで「人と技術で次代を拓いてきた」私たちだからこそ、今、そしてこれからもエンジニアの労働市場と設計・開発業務市場の双方において、「核心」を担える集団であり続けます。

Engineering Firm at The Core

私たちは、「人と技術」でものづくりの核心を担うエンジニア集団です。

呼称「Engineering Firm at The Core」が意図すること

Engineering Firm

メイテックグループの社員一人ひとりが「自立と支え合い」の精神でお互いを高め合い、成長し続けるエンジニアのプロフェッショナル集団であること。

The Core

- ・製造業の技術革新において、「大事な、欠かせない」価値を創り出す存在であること。
- ・世の中のエンジニアが職業を軸に働き続ける上で、「大事な、欠かせない」働き方を提供できる存在であること。

メイテックグループの「目指すべき姿」

私たちメイテックグループは、全社員がつながり合い、エンジニア価値を起点として、5つの価値を持続的に向上させます。



エンジニア価値	豊かな「エンジニア人生」を目指すすべてのエンジニアに対して、最適な「機会と場」を提供し続けます。
社員価値	「自立と支え合い」に共感し、プロフェッショナルとして成長し続ける社員に対して、最適な「機会と場」を提供し続けます。
顧客価値	すべてのお客さまから信頼されるベストパートナーを目指し、最適な「人と技術」のサービスを提供し続けます。
株主価値	持続的な価値向上に基づく「健全な利益」を創出し、中長期的に株主還元を最大化します。
社会価値	生涯プロエンジニアという働き方の確立を通じて、日本に「プロフェッショナルな労働市場」を創り出す先駆者であり続けます。

メイテックグループの2つの事業

メイテックグループ

エンジニアリング
ソリューション事業

メイテック
メイテックフィルダーズ
メイテックキャスト
メイテックEX

エンジニア紹介事業

メイテックネクスト

メイテックグループは、エンジニアの皆さんに対しては「豊かな『エンジニア人生』を共につくる」こと、製造業のお客さまに対しては、「信頼されるベストパートナーになる」ことを目指しています。「エンジニアリングソリューション事業」と「エンジニア紹介事業」の2つの事業で、最適で唯一の「人と技術」のサービスを提供できるエンジニア集団を実現してまいります。

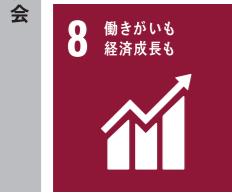
社会課題(ESGとSDGs)の解決に向けメイテックグループが取り組む目標



9 産業と技術革新の基盤をつくる
私たちちは、製造業のお客様が取り組んでいる「技術革新」を、ベストパートナーとして共に推進し、環境・エネルギー等の課題解決に貢献していきます



9 産業と技術革新の基盤をつくる
私たちちは、製造業のお客様が取り組んでいる「技術革新」と「イノベーション」を、ベストパートナーとして共に推進し、世の中の産業発展と経済成長に貢献していきます



8 働きがいも経済成長も
私たちちは、世の中のエンジニアの働き方を追求し、プロフェッショナルな労働市場の創出を通じて、持続可能な経済成長に貢献していきます



4 質の高い教育をみんなに
私たちちは、プロフェッショナルなエンジニアを目指すすべての人に対し、高度な技術教育の提供と生涯学習の促進を目指していきます



5 ジェンダー平等を実現しよう
私たちちは、国籍・性別・年齢に関わらず、プロフェッショナルなエンジニアを目指すすべての人が、活躍できる公平な「機会と場」を提供していきます



16 平和と公正をすべての人に
私たちちは、法令のみならず、独自で掲げる「グループコーポレートガバナンス方針」・「社員行動規範」を遵守徹底することで、公正な競争を通じて社会の信頼を獲得し、健全な企業活動を行っていきます

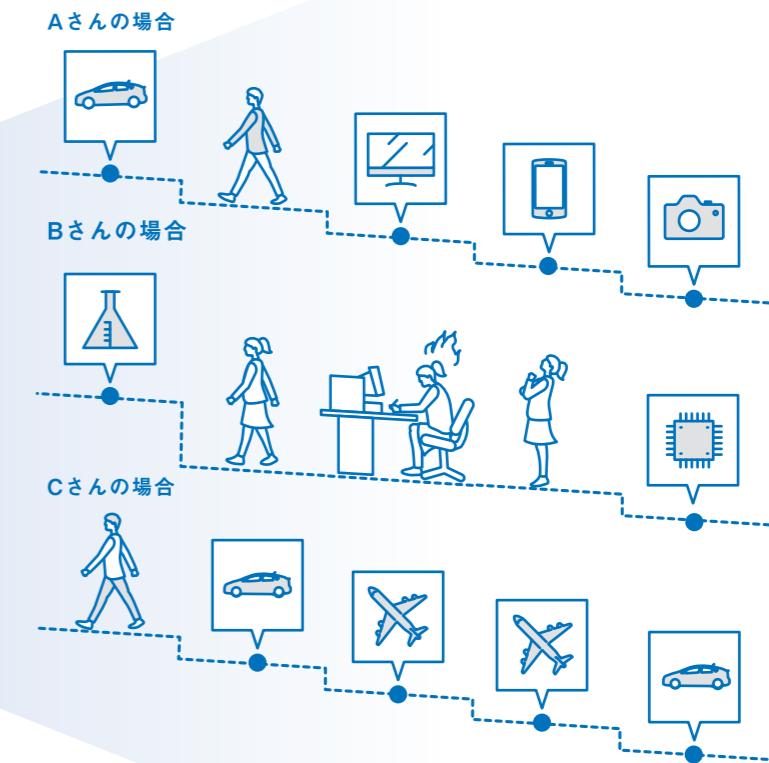
生涯プロエンジニアという働き方の確立を通じて、日本に「プロフェッショナルな労働市場」を創り出す先駆者になる。

60歳以上でも第一線で活躍する
「生涯プロエンジニア®」。累計、500名以上。

社内冊子「YOUR SYORYU」。正社員エンジニアとして60歳以上でも第一線で活躍する「生涯プロエンジニア®」たちの成長の軌跡を一人一冊まとめたもの。現在、約150冊を発行している。



「変化と進化をし続ける製造業のお客さま」と「変化と進化をし続けるエンジニア」。 メイテックは、両者のWINが巡る、マッチング・プラットフォームです。



ベストパートナーとしてのメイテック。

お客さまが必要とされている技術要素とメイテックエンジニアの「キャリア」「スキル」から抽出される技術要素を、それぞれ定量化し、データベース化することによりマッチング。世界市場で競合していく製造業の皆さまのニーズに合ったエンジニアリングソリューションをスピーディーに提案し、設計・開発業務に貢献します。

取引先数

延べ**4,000社**、
常時**1,400社**
以上

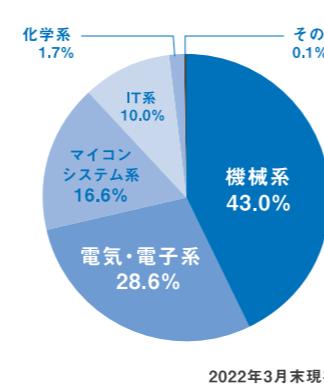
お客さまからの 表彰数

230名
以上/年

業務領域

機械系	基本設計 部品・詳細設計 部品設計 生産技術・設計 解析 製図 試験・検査
電気・電子系	方式開発 基本仕様検討 詳細仕様検討 回路設計 マスク・基板パターン設計 伝送装置・製品設計 解析・試験・検査
マイコンシステム系	基本仕様検討・作成 詳細仕様検討 コーディング 評価仕様 解析 試験・検査
IT系	企画・調査 基本・外部・機能設計 詳細・内部・プログラム設計 データベース設計 ネットワーク設計 プログラミング(含むデバッグ) システム管理
化学系	研究開発 合成 商品化・スケールアップ 分析・評価 プロセス・生産技術 プラント・装置 試験・検査

エンジニア専門分野構成



グループエンジニア数

12,152名
2022年4月1日現在

グループ社内研修数

約1,300回/年
(拠点勉強会やイベント含む)

取り扱い講座数	社内認定講師数
約 566 講座	約 1,000 名
機械系CAD保有数	130台
電気系・マイコン系機材保有数	約700台

「自立と支え合い」の企業風土



「技術力」×「人間力」=総合力を軸とした研修・教育制度

メイテックでは、エンジニアがプロフェッショナルとして自身の将来像を描き、キャリアアップしていくよう、「技術力」×「人間力」=総合力の向上を軸にした社内研修を行っています。すべてのエンジニアに共通する内容をテーマにした会社主導型研修と、専門性や先端技術、地域に特化した内容をテーマにした現場主導の自己啓発型研修を行うことで、エンジニアのキャリアアップを支援しています。

つながりの文化

仲間とのアットホームなつながりも、私たちの強みのひとつ。メイテックには仕事のみならず、世代を超えた仲間とつながる機会と場があります。自立するエンジニアとして、お互いが刺激する存在でありながら、かけがえのない仲間もあるのです。